



Gender-Mainstreaming Test

1) Gender ist ...

- das 3. Geschlecht
- eine feministische Strömung
- das soziale Geschlecht
- das geschlechtsneutrale Formulieren

2) Mainstreaming ist ...

- ein Modetrend
- etwas in den Hauptstrom bringen
- Land am Strome
- eine politische Diskussion

3) Geschlechterrollen von Frauen & Männern sind

- historisch
 - gesellschaftlich
 - sozial
 - kulturell
- geprägt.

4) Welche Titel sind gegendert?

- Mag.a
- Dr.in
- DI / Dipl. Ing.
- PhD

5) Was zählt zu sexueller Belästigung?

- Anstarren, taxierende Blicke
- Anstößige Anträge und Aufforderungen, z.B. unerwünschte Einladungen
- mit eindeutiger sexueller Absicht
- Zweideutige Witze und anzügliche Bemerkungen, Hinterherpfeifen
- Eindeutige verbale sexuelle Äußerungen

6) Was hat die #metoo-Debatte ausgelöst?

- die sexuelle Revolution 4.0
- dass auch Frauen gleiche Chancen haben
- dass Ehe und Verpartnerung gleichgestellt werden
- das Outing von sexuellen Übergriffen gegenüber Frauen

7) In welchem Land wurde 2019 die Todesstrafe für Homosexualität eingeführt?

Brunei



Iran



Somalia



Katar



8) Was ist Chancengleichheit?

- Frauen sollen besser verdienen als Männer
- gleiche Chancen für Frauen & Männer im Beruf, am Arbeitsmarkt
- niemand soll am Arbeitsmarkt benachteiligt werden
- Mädchen sollen mehr technische Berufe erlernen

9) Was bedeutet (m/w/d) in Stelleninseraten?

- Macho/Wissen/Diplomatie
- männlich/weiblich/divers
- Mindestalter/Weiterbildungsbereitschaft/Durchhaltevermögen
- Mitbewerber/Warenkunde/Digitalisierung

Diversity Management Test

1) Was bedeutet Diversity (Diversität)?

- Einfalt
- Vielfalt
- Vielerlei
- Unterschiedlichkeit

2) Diversity Management ist ...

- die Wahrnehmung und Nutzung der Vielfalt
- ein gesellschaftlicher Modetrend
- ein politischer Ansatz zur Beschwichtigung massiver Zuwanderung
- nur in der Wirtschaft wichtig

3) Welche Begriffe gehören zu Diversity?

- Respekt und Wertschätzung
- Ausgrenzung und Gewalt
- Internationalisierung und Globalisierung
- Gemeinsamkeiten und Akzeptanz

4) Vorteile von Diversity Management:

- der Abbau von Berührungsängsten
- die Erweiterung der eigenen Sichtweise „broaden your horizon“
- das bewusste (An-)Erkennen von Unterschieden
- das umfassende Wertschätzen von Person und Persönlichkeit

5) Der Diversity-Mensch ...

- verhält sich respektvoll gegenüber allen anderen.
- ist tolerant gegenüber Ungleichheiten in Sprache, Lebensstil und Verhalten.
- schließt keine Person von der Gemeinschaft aus und diskriminiert niemanden.
- strebt nach freier Entfaltung und Selbstverwirklichung.

6) Dimensionen / Aspekte von Diversity:

- Alter
- Hautfarbe / ethnische Zugehörigkeit
- Sexuelle Orientierung
- Einkommen

7) Wie soll man einer blinden Person über die Straße helfen?

- Schubsen
- Einfach ignorieren
- Fragen, ob man helfen kann
- Einfach unter den Arm nehmen und gehen

8) Wie sind blinde Menschen auf der Straße unterwegs?

- Mit Google-Maps
- Mit dem Leitsystem (Markierungen am Boden)
- Mit dem Blindenstock
- Mit Assistenz bzw. Blindenhund

9) Dürfen gehörlose Menschen den Führerschein machen?

- Nein, die hören ja nichts
- Nur wenn sie ein wenig hören
- Nur mit BeifahrerIn
- Ja, natürlich

10) Was versteht man unter Empathie?

- Anderen Menschen zu zeigen, wie man sich fühlt.
- Sich in andere Menschen hineinzusetzen, zu verstehen, was sie fühlen.
- Gefühlskälte
- Eine psychische Erkrankung, die sich darin äußert, dass man keine Gefühle zeigen kann.

11) Was macht die menschliche Identität aus?

- Körper und Seele
- Soziale Kontakte
- Arbeit und Leistung
- Materielle Sicherheit

12) Wodurch entstehen Vorurteile?

- Mangelndes Wissen über andere
- Verallgemeinerungen
- Stereotypisierung
- Befremdungseffekt